**Постановление Администрации города Екатеринбурга от 21 июля 2014 г. N 1997
"О внесении изменений в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Правительства Свердловской области от 16.12.2013 N 1512-ПП "О внесении изменений в Постановление Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП "О введении новой системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области", в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального образования "город Екатеринбург", руководствуясь статьей 38-1 Устава муниципального образования "город Екатеринбург", постановляю:

1. Внести в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург" (в редакции Постановления Администрации города Екатеринбурга от 26.03.2014 N 784) следующие изменения:

1) пункт 97 приложения N 1 "Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург" (далее - приложение) изложить в следующей редакции:

"97. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.";

2) абзац второй пункта 101 приложения изложить в следующей редакции:

"20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключений клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических организаций (больниц, поликлиник, диспансеров), за исключением работников специальных коррекционных образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;";

3) пункт 101 приложения после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

"15 процентов - педагогическим работникам лицеев, гимназий, школ с углубленным изучением отдельных предметов, деятельность которых связана с образовательным процессом;

15 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за работу в специальных (коррекционных) классах, созданных в общеобразовательных учреждениях;

20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых.";

ГАРАНТ:

Настоящий подпункт [вступает в силу](#sub_3) с 1 января 2015 г.

4) абзац шестой пункта 111 приложения изложить в следующей редакции:

"при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;".

2. Приложение N 10 к приложению дополнить строками следующего содержания:

"Учитель

Старший вожатый

Педагог-организатор

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Педагог-библиотекарь

Библиотекарь

Лаборант\*".

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2014, за исключением [подпункта 4 пункта 1](#sub_14) настоящего Постановления, вступающего в силу с 01.01.2015.

4. Информационно-аналитическому департаменту Администрации города Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в газете "Вечерний Екатеринбург" и разместить на официальном сайте Администрации города Екатеринбурга в сети Интернет в установленные сроки.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации города Екатеринбурга по вопросам социальной политики Матвеева М.Н.

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. главы Администрации города Екатеринбурга первый заместитель главы Администрации города Екатеринбурга | С.В. Швиндт |